



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

МАНОТОМЪ

ТОМСКИЙ МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД



80 ЛЕТ

НАДЕЖНОСТЬ НАШИХ ПРИБОРОВ ПРОВЕРЕНА ВРЕМЕНЕМ

1941-2021

Мы прошли путь длиной 80 лет, и пройти мы его смогли благодаря людям, которые вкладывали свои силы и душу в развитие нашего предприятия. С благодарностью ко всем, кто внес свой посильный вклад в создание и сохранение нашего завода, мы подготовили эту книгу, стараясь передать то ценное, что позволяет нам проходить все испытания и становиться крепче, идти вперед и достигать НОВЫХ ВЫСОТ.



*Александр Юрьевич Гетц
на встрече с ветеранами
завода*



Александр Юрьевич Гец
Председатель Совета директоров
Руководитель аппарата дирекции

История нашего предприятия – это в первую очередь история людей, вложивших свою душу, свои умения в развитие завода. Когда вы погружаетесь в прошлое великих компаний, вы становитесь свидетелем захватывающих событий, переживая взлеты и падения, успехи и неудачи, и экономические подъемы, и социальные перемены. ОАО «Манотомь» - лидер отечественного приборостроения с 80-летним опытом, насколько мы великие решит время, но наша история не менее захватывающая.

Началась она в трагичное для всего мира время, во время 2-й мировой войны. Приехавшие в Томск специалисты из Ленинграда и Москвы смогли, несмотря на суровость условий Сибири и дефицит ресурсов, выполнить стоящие перед ними задачи.

В мирное время предприятие переориентировалось согласно новых условий и так продолжает свой путь развития, преодолевая как внешние, так и внутренние кризисы, держа лидирующие позиции в отечественном приборостроении,

развивая отрасль новыми изобретениями, внедрёнными технологиями и предложением рынку уже не только широкой линейки надёжных приборов, но и решений для сложных автоматизированных систем, работая в кооперации с ведущими научно-образовательными учреждениями Томска.

Определенные свойства и способности имели решающую роль на протяжении каждой главы сложной истории нашего предприятия. Приверженность качеству и клиентам, проверенная кризисами сила, адаптивность, инновационность и социальная ответственность, вот то, что определяет нашу сущность и взаимодействие этих свойств добавляет нам уверенности в определении будущего и движении вперед.

Выражаю глубокую признательность всем, кто творит историю вместе с нами. Ветеранам завода за огромный вклад в становление и развитие предприятия, нашим партнерам и клиентам за многолетнее плодотворное сотрудничество.

Андрей Юрьевич Метальников
Генеральный директор



Уважаемые сотрудники, ветераны, дорогие коллеги!

От всей души поздравляю Вас со знаменательным событием в жизни нашего трудового коллектива - 80-летием Томского манометрового завода!

Юбилей - это не только очередная дата, это очередной этап, повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи.

Для того, чтобы уверенно удерживать свои позиции среди ведущих промышленных предприятий страны, реализуется программа технического перевооружения, осваиваются современные технологии, разрабатываются и внедряются в производство новые виды продукции, ведётся поиск новых сегментов рынка, улучшаются условия труда, осуществляется политика поддержки молодых специалистов.

Уверен, что постоянное стремление к улучшению качества продукции, модернизация производственных мощностей, долгосрочное

развитие кадрового потенциала и повышение экономической эффективности производства позволит нашему коллективу и в дальнейшем добиваться успехов.

Я хочу выразить признательность всем нашим партнерам и клиентам за оказанное доверие и многолетнее плодотворное сотрудничество.

Особые слова благодарности хочу выразить ветеранам завода. Именно Вы являетесь примером, на который равняются молодые специалисты, вступающие в профессию, готовые перенять Ваш опыт и приумножить его. Низкий Вам поклон и пожелания активного долголетия!

Огромное спасибо каждому сотруднику ОАО «Манотомь», так как от слаженной работы зависит результат компании. Искренне желаю оптимизма и жизненной энергии, новых побед и свершений, не только на рабочих местах, но и в повседневной жизни!

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «МАНОТОМЬ»

Совет директоров ОАО «Манотомь» является управляющим органом и решает вопросы общего руководства компанией. Основная задача Совета директоров заключается в разработке стратегического плана развития предприятия, в контроле его приоритетных направлений и принятии решений в интересах развития Общества.



Александр Юрьевич Гетц
Председатель Совета директоров
Руководитель аппарата дирекции



Андрей Юрьевич Метальников
Генеральный директор



Андрей Юрьевич Лукашов
Директор
ООО «Манотомь-Сервис»



Виктор Иванович Мачкинис
Начальник
службы надежности



Андрей Юрьевич Чернов
Начальник службы правового
обеспечения

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Наше стремление повысить свою конкурентоспособность проявляется во всех плоскостях развития компании:

МАРКЕТИНГ И ПРОДАЖИ

Мы отслеживаем тренды современной экономики и в соответствии с ними ориентируемся на предложение рынку комплексных автоматизированных систем (совместно с партнерами), используем те возможности, которые предоставляет в настоящий момент государство, поддерживая российского производителя различными преференциями.

Мы развиваем проектный подход, анализируем обратную связь от наших потребителей и вносим соответствующие изменения в наши производственные процессы.

Мы переосмысливаем свою интеллектуальную собственность и ведем работу по превращению ее в капитал.

ПРОИЗВОДСТВО

Мы продолжаем внедрение современных технологий и модернизацию производства.

Мы развиваем запуск новых продуктов, сокращая время на разработку и выпуск.

Мы выполняем и совершенствуем свою политику в области качества.

КАДРЫ

Совершенствование нашей кадровой политики направлено на привлечение и закрепление высококвалифицированных работников, техническое развитие инженерных кадров.

Мы занимаемся развитием нашей коммуникационной среды, в том числе внедряя современные информационные технологии, для повышения взаимодействия между структурными подразделениями и для повышения ответственности руководителей за свои управленческие решения.

ФИНАНСЫ

Мы оптимизируем наши внутренние бизнес-процессы, используемые площади и энергозатраты, чтобы стать более эффективными, разумно сокращая расходы.

Наши усилия направлены на достижения финансовых ожиданий акционеров, капитализируем те активы, что есть в нашем распоряжении.





Как и большинство томских заводов союзного подчинения манометровый ведет свою историю с конца 1941 года. Когда немецкие войска подошли к Москве и Государственный Совет обороны СССР принял решение об эвакуации части столичных предприятий на восток – в Сибирь, среди них был и «Манометр», продукция которого профилировалась на оборонную промышленность, в частности на танко- и самолетостроение.

Из Ленинграда в Томск были эвакуированы 202 человека, коллективы небольших предприятий: Ленгзип, завод измерительных приборов, оптико-механический и «Молодой ударник», изготавливающие приборы – тахометры, пирометры, calorиметры, микроскопы и тому подобное.

Предприятия разместили в производственных помещениях Томского ликероводочного завода в начале Тимирязевского проспекта (в настоящее время проспект Ленина).

ВИННАЯ МОНОПОЛИЯ

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ И БОЛЕЕ СОВЕРШЕННОМУ



первые корпуса завода

В годы войны 150 молодых парней ушли с завода на фронт. Почти никто из них не вернулся.

На Комсомольском проспекте слева от проходной завода в окружении цветов стоит гранитная стела, в которой высечено лицо молодого солдата и надпись «Воинам-заводчанам, павшим в боях за свободу и независимость нашей Родины». Этот памятник сооружен в сентябре 1972 года на средства, заработанные трудящимися на субботнике, инициатором которого была комсомольско-молодежная бригада Юлии Савельевой из 4-го механического.

МОНУМЕНТ ВОИНАМ-ЗАВОДЧАНАМ





**Александр Фёдорович
Пушных, директор
с 1964 по 1973 г.**

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

В 1947 году на заводе появился молодой инженер – выпускник Томского политехнического института Александр Пушных.

В то время на предприятии можно было по пальцам перечислить руководителей с высшим образованием. Новый механик, прихрамывая, обходил цеха, вникал в дело. По всему чувствовалось, что есть в нем и житейский опыт, и хозяйственная хватка. Фронт, война закалили Александра. Он знал жизнь, умел разбираться в людях. И все же молодому специалисту на первых порах много приходилось учиться.

Трудными были эти послевоенные годы: перестраивалось производство, осваивалось большое количество новой продукции. Уязвимым местом было ее качество. И здесь, назначенный главным инженером А.Ф.Пушных, проявил большие организаторские способности, умение видеть не только день сегодняшний, но и перспективу. Поэтому через некоторое время обком партии направляет А.Ф.Пушных как опытного специалиста, знающего и инициативного руководителя на один из вновь создаваемых заводов Томска.

Прошло три года, и в 1964 г. Александр Федорович возвратился на манометровый уже в качестве директора.

В тот год заказчики осаждали руководителей предприятия, просили, требовали приборы, жаловались на низкое качество манометров. Нужна была перестройка производства и сознания людей, привыкших работать по старинке.

В первую очередь, новый директор объявил «генеральную уборку». По его распоряжению в цехах мыли окна, скребли полы, белили стены, красили оборудование. Теперь никто не мог оставить на рабочем месте неубранную стружку, разбросанные детали. С той поры и начался поход за высокую культуру, эстетику, без которых невозможна была борьба за улучшение качества продукции, ритмичная работа.

Изменения проявлялись не только во внешнем облике цехов. Менялись и люди, их отношение к делу. На первом же партийном собрании, выступая перед коммунистами завода, директор говорил о том, что в коллективе низка ответственность руководителей за порученное дело и требовательность к ним со стороны администрации.

Директор побывал на некоторых предприятиях страны, изучил опыт лучших, думал, как применять его у себя. Началась коренная перестройка работы отделов, цехов, вспомогательных подразделений. Во всем этом директор опирался на ведущих специалистов, таких, как М.Б.Бердичевский, Л.Н.Бурова, А.П.Петиненко, Р.Н.Козьмин, О.А.Кошеверов. Он хорошо знал рабочий коллектив, знал в лицо и по имени многих кадровых рабочих.

Строительство жилья для трудящихся завода, строительство детских учреждений А.Ф.Пушных считал делом очень важным и безотлагательным. Он добился в главке создания при заводе ремонтно-строительного управления, которое строило производственные корпуса, жилые дома, общежития и детские сады.



**соратники А.Ф.Пушных - Л.Н.Бурова,
М.Б.Бердичевский, А.П.Петиненко,
О.А.Кошеверов**



Весомый вклад в техническое развитие завода внесли рационализаторы и изобретатели. За 1971-75 гг в производство внедрено 9 изобретений и 800 рационализаторских предложений.

За 10 лет завод освоил серийное производство таких приборов, как судовые, водолазные, железнодорожные. Но заказчики высказывали претензии к тому, что эти приборы недостаточно устойчивы к вибрации и ударам.

Создать виброустойчивый манометр, который бы не реагировал на тряску, казалось неразрешимой проблемой. Представьте, рабочий отбойным молотком взламывает асфальт. Компрессор с огромным давлением гонит воздух по шлангам. В бесконечной тряске стрелка манометра на этом агрегате бьется, как былинка на ветру. Как уберечь ее от колебаний, если все ходит ходуном?

В министерстве занимались этим несколько лет. Были испробованы десятки вариантов конструкций. И все же после долгих поисков специалисты дали официальное заключение: создать виброустойчивый манометр невозможно. Правда, заграничные фирмы спасают манометр от вибрации тем, что помещают его в глицерин. Но этот плавающий прибор очень трудно регулировать и ремонтировать.

Михаил Павлович Гриднев, инженер лаборатории надежности, занялся этой идеей. Основа манометра – полая пружина, которая под давлением сгибается и разгибается, перемещая стрелку. Гриднев добавил к этой пружине еще одну. При тряске обе пружины стали взаимно гасить колебания. Комитет по изобретениям и открытиям СССР выдал авторское свидетельство на вибростойкий манометр.

В заводской лаборатории надежности коллектив небольшой, но для него характерна творческая нацеленность на завтрашний день. М.П.Гриднев – начальник этой лаборатории – хорошо знал многие беды, характерные для приборостроения, поэтому не удивительно, что находки томичей становились достоянием родственных предприятий.

У Михаила Павловича 10 авторских свидетельств на изобретения. Гриднев имеет звание «Лучший рационализатор области».



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС (1971 – 1975)

ДИРЕКТОР В.Н.ГУРИНОВИЧ (1986 - 2002)



Вышедший из-под опеки Министерства приборостроения, Томский манометровый завод должен был теперь сам определять свою судьбу. В этом процессе особенно трудным оказалось перестройка психологии людей, перестройка сознания, когда благополучие всех и каждого, его заработок стали зависеть от количества и качества всех и каждого, когда рубль нужно заработать трудом, а не просто получить по платежной ведомости в кассе за проведенное на предприятии время.

По какому пути пойти? Аренда, акционерное предприятие или народное? Много вариантов, расчетов пришлось сделать директору В.Н.Гуриновичу и его помощникам и соратникам, главным специалистам-экономистам Н.Ф.Петиненко и В.И.Хохловой.

Под руководством В.Н.Гуриновича коллектив манометрового завода преодолел экономические трудности конца 1980-х – начала 1990-х годов, сохранил целостность и самостоятельность предприятия, которое стало работать как производственно-научный комплекс по выпуску стрелочных, цифровых и микропроцессорных приборов.

ДИРЕКТОР А.Ю.ГЕТЦ (2002 - 2020)



После смерти В.Н.Гуриновича развернулась борьба за обладание контролем над ОАО «Манотомь». Томским менеджерам во главе с А.Ю.Гетцом удалось отстоять свои права и сохранить предприятие, развивая его потенциал.

За счет мобилизации внутренних резервов и слаженной работы управленческой команды ОАО «Манотомь» преодолело этот этап жизни завода. В частности, за счёт реорганизации структуры, разделения функций службы сбыта и маркетинга. Предприятие стало более активно работать с проектными институтами, с крупными потребителями. Большую роль сыграл международный сертификат качества ISO 9000-2001, полученный ОАО «Манотомь». Это помогло справиться с инерционностью мышления, повысить ответственность руководителей среднего звена за принимаемые решения, дисциплину труда, улучшить культуру производства.

В 2005 году был создан участок для производства приборов очень высокого класса точности, что соответствует мировому уровню производства манометрической продукции.

ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ

В 2004 году на предприятии восстановлен музей истории Томского манометрового завода. Представленная экспозиция охватывает практически все стороны жизни предприятия с момента его создания.

Здесь и первые приборы, выпускавшиеся в годы Великой Отечественной войны: тахометры, глубиномеры, использовавшиеся на подводных лодках и в авиации. Бережно хранятся раритеты - совсем старые приборы, еще довоенные, заграничные. Их привезли в Томск при эвакуации московского завода Манометр в качестве образцов для изучения.

Коллекция музея содержит много уникальных фотографий, на них запечатлено начало истории завода в Томске. Это корпуса ликероводочного завода, где первоначально разместился манометровый, станки и другое оборудование. Музей бережно хранит фотографии тех, кто эвакуировался с московским и ленинградскими предприятиями и начал поднимать завод в

Томске, тех, кто в военные годы еще подростками в 14-15 лет пришли работать на завод и отдали ему всю жизнь.

Специальными подсветками выделен орден Октябрьской Революции, врученный заводу в 1971 году за особые заслуги в развитии приборостроительной отрасли. Также работа манометрового завода была отмечена наградами: юбилейным Почетным Знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС, в ознаменование 50-летия образования СССР, переходящими Красными Знаменами ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ВЦСПС.

Музей является непосредственным участником профориентационной работы предприятия. Здесь организуются экскурсии не только для сотрудников, но и для будущих потенциальных работников завода - школьников, студентов высших и средних учебных заведений города.



ИННОВАЦИИ

На заводе есть не только большое количество изобретений, касающихся конструктива приборов, но также и новшества, связанные с технологией самого производства. Одним из примеров такой работы – разработка и применение технологии автоматической регулировки приборов.

Способ индивидуальной градуировки шкал манометров и устройство для его осуществления

Данная технология была запатентована ОАО «Манотомь».

Авторы: Гетц Александр Юрьевич, Мачкин Виктор Иванович, Везнер Сергей Михайлович, Метальников Андрей Юрьевич, Алферов Сергей Михайлович, Царенко Алексей Григорьевич

Целью предлагаемого технического решения является усовершенствование способа и устройства для индивидуальной градуировки шкал манометров, повышение производительности и точности приборов.

Технический результат достигается тем, что в предлагаемом устройстве для индивидуальной градуировки шкал манометров специальным устройством подают с определенной скоростью давление в полость упругого чувствительного элемента от нуля до номинального значения и снижение обратно до нуля, причем для этого достаточно одного цикла. Считывающее устройство имеет связь с манометрами по оптическому принципу и в реальном времени определяет положение стрелок манометров и в виде цифрового сигнала передает на компьютер с управляющей программой. Действительное значение давления, подаваемое на приборы, во времени определяется с помощью цифрового измерителя, связанного с компьютерной управляющей программой, которая обрабатывает полученную информацию, моделирует шкалы приборов и передает полученные данные на печатное устройство.

В данной работе принимали участие сотрудники ОАО «Манотомь» и ТУСУРа (в части разработки программного обеспечения).

Поставленные цели были успешно достигнуты и этот способ используется на производстве уже более 10 лет.



ПРОИЗВОДСТВО

ПРОИЗВОДСТВО ПРИБОРОВ

ОАО «Манотомь» обладает всем необходимым оснащением и техническими возможностями, позволяющими осуществить полный цикл производства приборов: инструментальное производство, литейный участок, участок холодной штамповки корпусов, участок станков с ЧПУ, малярный участок, участок гибки пружин, участок аргонно-дуговой сварки и твердой пайки, участок сборки механизмов, участок сборки стрелочных манометров, производство электронных приборов.

Многолетнее сотрудничество с ведущими техническими ВУЗами Томска позволяет усовершенствовать производимые приборы, повышать эффективность технологического процесса и участвовать в проектах, по созданию комплексных автоматизированных систем от НИОКРа до внедрения.



Свинолулов Юрий Григорьевич, основатель и руководитель СКБ (специального конструкторского бюро). Основоположник цифровой линейки приборов на заводе. В настоящее время главный эксперт по инновационному развитию.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В 2019 году в рамках реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и внедрения бережливого производства на предприятии проведена полная модернизация двух участков.

Введен в эксплуатацию участок порошкового окрашивания корпусных деталей. Установлены новые конвейерные линии окрашивания, ручные посты окрашивания и сушильные печи. В процессе модернизации полностью завершён переход на

технологии электростатического окрашивания корпусных деталей, что позволяет во многом ускорить процесс нанесения краски и улучшить качество покрытия деталей.



Приобретено и запущено в работу новое оборудование для изготовления корпусных изделий на станках с ЧПУ швейцарского и немецкого производства.

На модернизированных участках учтены все требования, предъявляемые к данной категории производств, внедрены элементы бережливого производства, улучшены условия труда.



ПРИБОРЫ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ


СУХОПУТНЫЕ ВОЙСКА

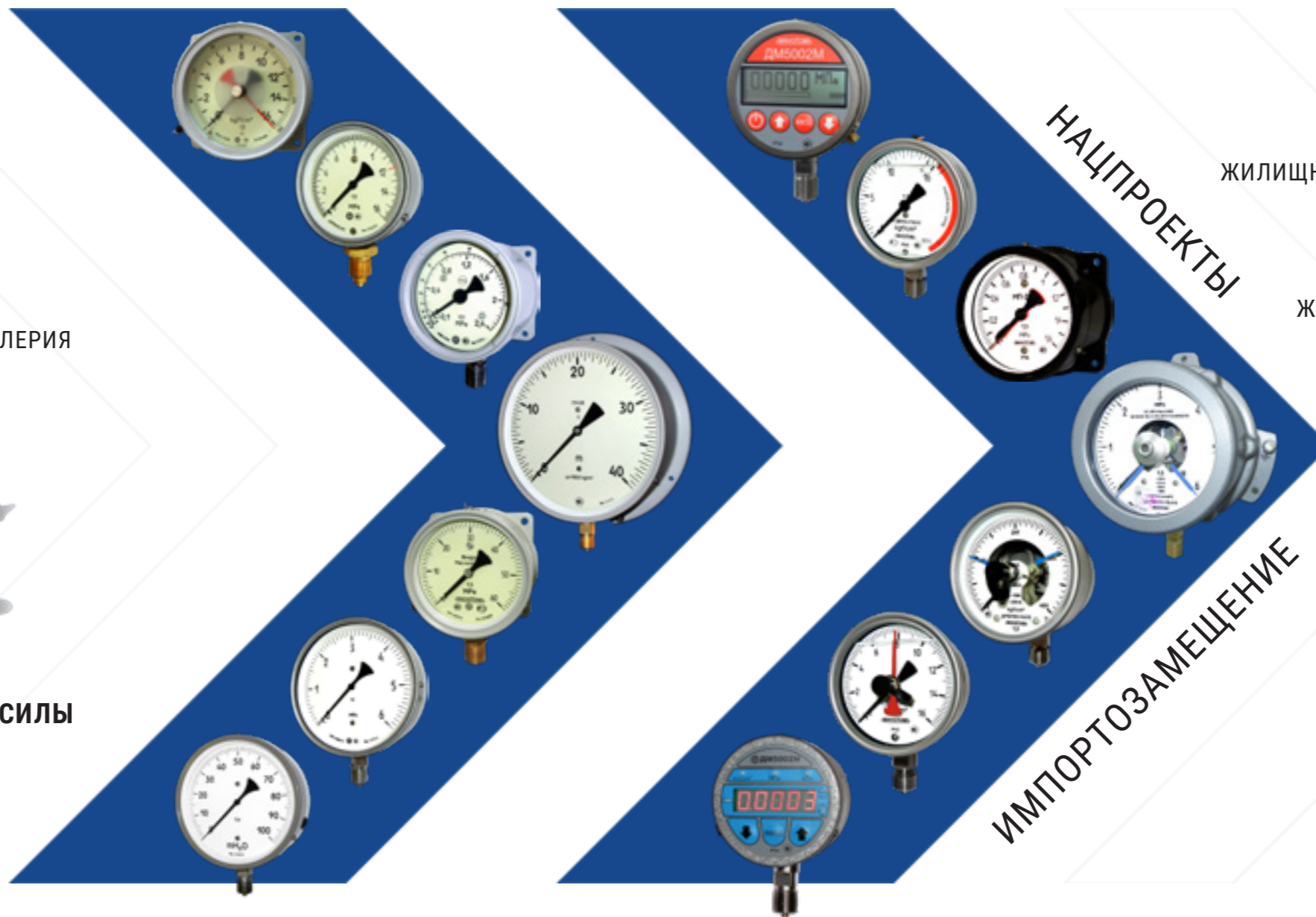
-  МОТОСТРЕЛКОВЫЕ ВОЙСКА
-  ВОЙСКОВЫЕ ПВО
-  РАКЕТНЫЕ ВОЙСКА И АРТИЛЛЕРИЯ

ВОЕННО-МОРСКОЙ ФЛОТ

-  НАДВОДНЫЕ СИЛЫ
-  ПОДВОДНЫЕ СИЛЫ



ВОЗДУШНО-КОСМИЧЕСКИЕ СИЛЫ

-  ВОЕННО-ВОЗДУШНЫЕ СИЛЫ



ПРИБОРЫ ГРАЖДАНСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ

НАЦПРОЕКТЫ

-  ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО
-  ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

-  ГРАЖДАНСКАЯ АВИАЦИЯ
- СУДОСТРОЕНИЕ**
-  АТОМНЫЕ ЛЕДОКОЛЫ
-  ГЛУБОКОВОДНЫЕ АППАРАТЫ

НАША ПРОДУКЦИЯ

Номенклатура продукции включает более 200 наименований и более 15000 различных модификаций приборной продукции, предприятие имеет более 20 патентов на собственные разработки, продукция поставляется на экспорт.

Надежность наших приборов проверена временем. Гарантийный срок - 3 года на гражданскую продукцию, 10 лет на продукцию военного назначения.

Приборы ОАО «Манотомь» имеют подтверждение о российском происхождении и входят в реестры согласно Постановлений Правительства РФ №719 и №878.

Интеллектуальный датчик дифференциального давления ДМ5017

ДМ5017 позволяет создавать системы измерения уровня, плотности и расхода агрессивных сред на основе перепада давления без применения контроллеров, шкафов управления и т.д.



Датчик погружной ДМ5007А-ДА-П

ДМ5007А-ДА-П предназначен для контроля уровня воды в скважинах, открытых резервуарах. Выполнен полностью из российских компонентов, качество на уровне мировых аналогов.

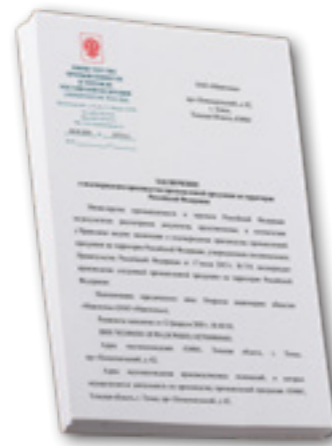


РОССИЙСКИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

Сотрудничество с нашим предприятием дает уверенность при закупках как для государственных и муниципальных нужд, так и в рамках задач импортозамещения ТЭК и реализации национальных проектов, что все приборы имеют подтвержденное российское происхождение.

Продукцию ОАО «Манотомь» можно найти в реестре промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации, (в соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 2015 г. № 719** «О подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации»), а также в Едином реестре российской радиоэлектронной продукции (в соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2019 г. № 878**).

Вы легко можете найти нас на сайте ГИСП (Государственной информационной системе промышленности) и начать сотрудничество.



заключение
МИНПРОМТОРГА России



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Продукция компании по качественным характеристикам не уступает импортным аналогам (WIKA, Manotherm), что достигается эффективно действующей системой менеджмента качества.

ОАО «Манотомь» аккредитовано в области обеспечения единства измерений для проведения работ и оказания услуг по поверке средств измерений.

ОАО «Манотомь» имеет Лицензии на проектирование и изготовление оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов.

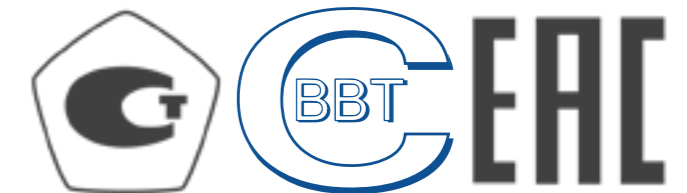
Приборы, выпускаемые ОАО «Манотомь», внесены в Государственные реестры средств

измерений Российской Федерации, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Туркменистан.



С конца 2020 года на ОАО «Манотомь» производится маркировка всех выпускаемых приборов заводскими номерами, а также осуществляется передача сведений о выполненных поверках в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (ФИФ ОЕИ).

Все необходимые документы вы можете найти на нашем сайте www.manotom.com в разделе Сертификаты или на страницах технического описания приборов.



СЕТЬ ПРОДАЖ

Поставки продукции ОАО «Манотомь» осуществляются во все регионы Российской Федерации и страны ближнего зарубежья.

Предприятием создана разветвленная дилерская и представительская сеть на территории Российской Федерации и в странах ближнего зарубежья. Сеть насчитывает более 25 компаний, давно и успешно работающих на рынке контрольно-измерительных приборов.

С 2018 года действует представительство ОАО «Манотомь» в г. Москве.

Мы также приглашаем к сотрудничеству новых представителей компании, вся необходимая для этого информация есть на нашем сайте www.manotom.com

Сотрудничество с нами даст вам преимущество

в поставках подтвержденной российской продукции в рамках закупок для государственных и муниципальных нужд, а также для вертикально-интегрированных корпораций в рамках исполнения Постановлений Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения» и № 2014 «О минимальной обязательной доле закупок российских товаров и ее достижении заказчиком».

ОАО «Манотомь» участвует в развитии стратегического партнёрства с крупнейшими российскими компаниями: ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Интер РАО», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Россети», ПАО «НК «Роснефть» по проектам Дорожных карт расширения применения продукции предприятий Томской области.



ЛИДЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КООПЕРАЦИИ

В целях реализации стратегии ОАО «Манотомь», направленной на диверсификацию собственного производства и участие в национальных проектах и программах импортозамещения ТЭК, был рассмотрен механизм научно-промышленных кластеров двойного назначения. Имея положительный опыт кооперации как с другими предприятиями, так и с техническими ВУЗами, мы выразили намерение стать лидером производ-

ственной кооперации Томского научно-промышленного кластера двойного назначения.

Наша инициатива по созданию пилотного кластера в Томской области была поддержана на заседании Совета по вопросам эффективного функционирования и развития предприятий ОПК, расположенных в Сибирском федеральном округе (Протокол № А55-5380 от 18 сентября 2019 года).



ТОМСКИЙ НАУЧНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР ДВОЙНОГО НАЗНАЧЕНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ»

В настоящее время ОАО «Манотомь» реализует проект «Разработка и производство комплекса программных и технических средств для интеллектуальных информационно-управляющих систем и приборов с передачей данных для технологических процессов».

К серийному освоению планируются следующие продукты: средства измерения плотности, уровня, расхода сред на базе интеллектуальных датчиков дифференциального давления; средства измерения гидростатического давления; погружной измеритель-сигна-

лизатор уровня; стрелочный прибор с каналом передачи данных; аппаратно-программный комплекс управления; телекоммуникационный радиотехнический модуль.

Реализация данного проекта способствует повышению уровня технологической независимости и цифровизации различных отраслей промышленности, энергетики и ЖКХ в соответствии с задачами национального проекта «Цифровая экономика РФ», реализации национальных проектов Минстроя и Минприроды России.





ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ГУБЕРНАТОРА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОМСКИЙ НАУЧНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР ДВОЙНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Научно - промышленный кластер двойного назначения - это консорциумная форма кластерной кооперации между организациями ОПК, научно-образовательными организациями, средними и малыми инновационными компаниями с целью выпуска высокотех-

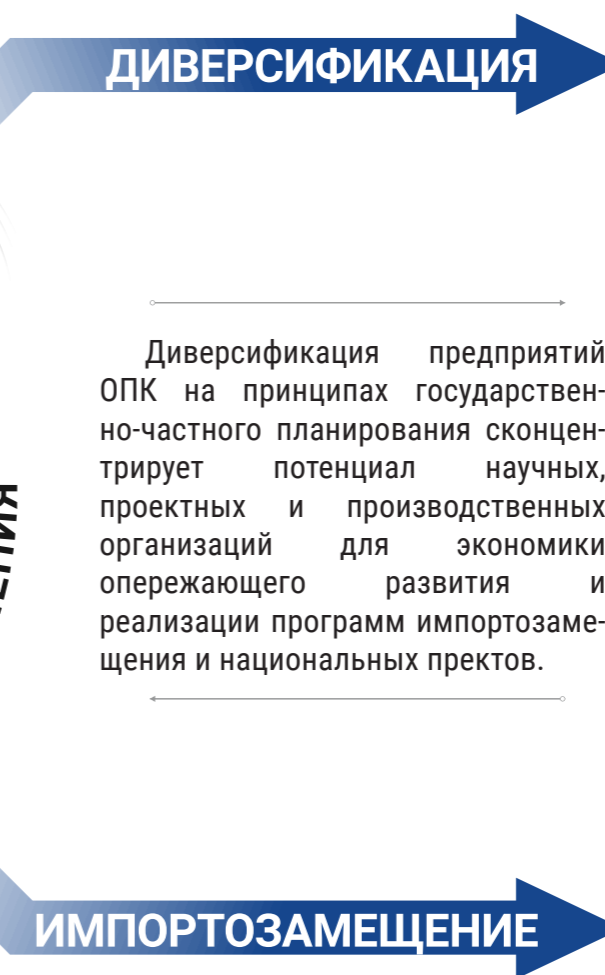
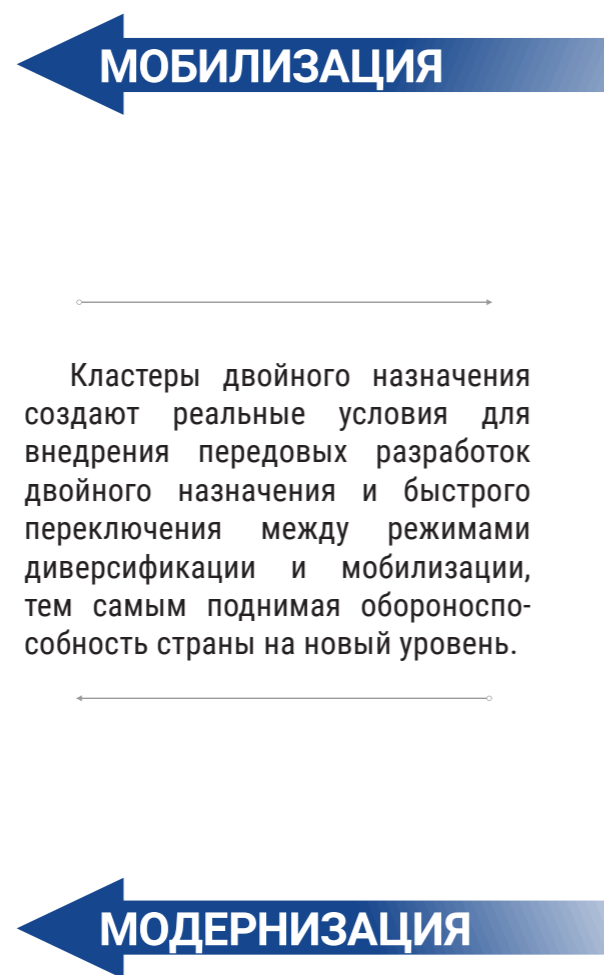
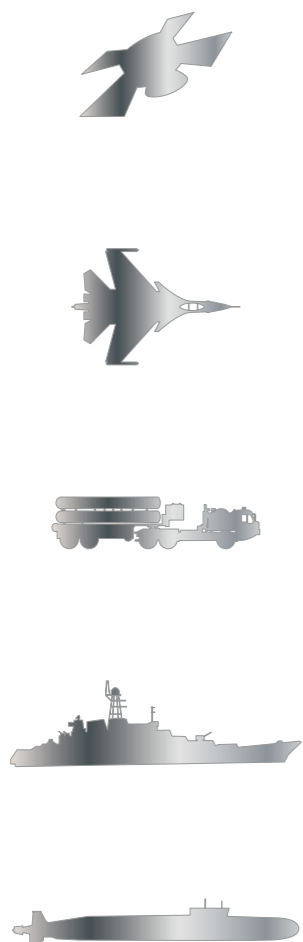
«КОМПЛЕКСНЫЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ»

нологичной продукции гражданского и двойного назначения, сохранения и развития научно-промышленной инфраструктуры и кадрового потенциала организаций ОПК для оперативного переключения между режимами диверсификации и мобилизации.

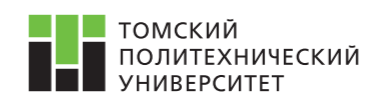
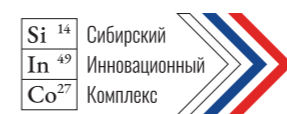
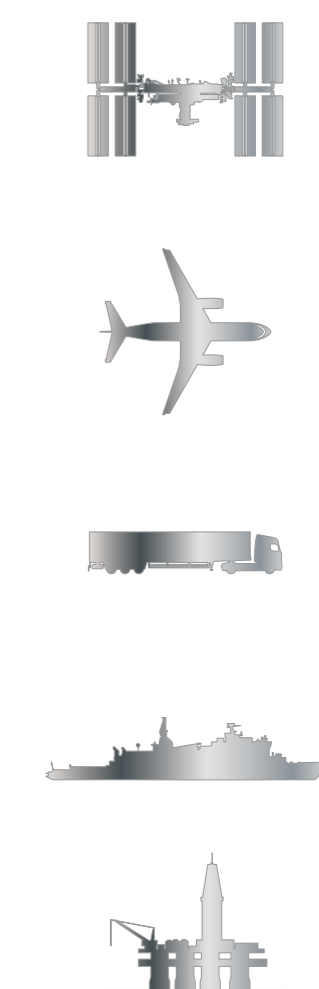


ИНСТИТУТ
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ

ОБОРОНОСПОСОБНОСТЬ



НАЦПРОЕКТЫ



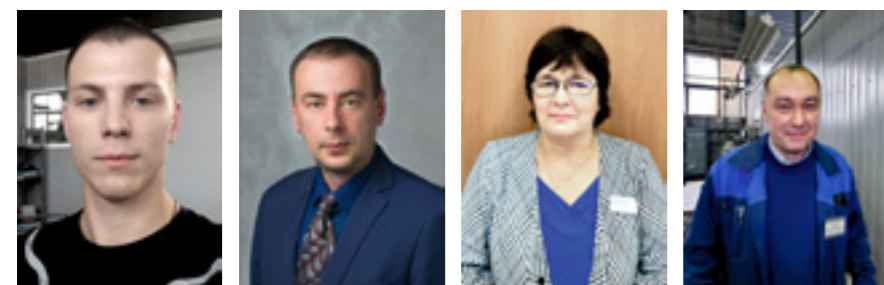
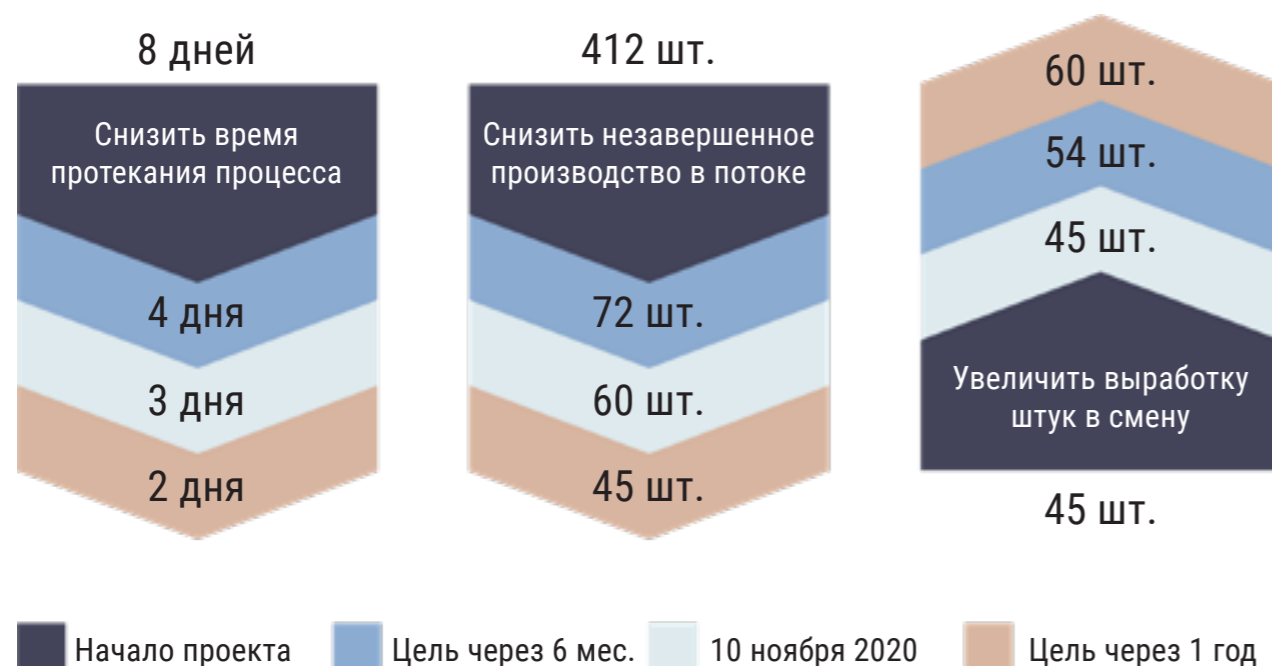
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ

В июне 2019 года для входа в данный проект ОАО «Манотомь» прошло отбор, проведённый АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК). Длительность проекта составляет 3 года.

Для реализации данного проекта, был выбран пилотный поток производства манометра, сигнализирующего взрывозащищенного ДМ2005Сг1Ex.

В настоящее время цель предприятия - применить технологии бережливого производства и тиражировать потоки на все процессы ОАО «Манотомь», что позволит улучшить условия труда, повысить квалификацию персонала, повысить конкурентоспособность и рентабельность предприятия, обеспечить его дальнейшее развитие.



Лидеры по подаче предложений по улучшению:
М.Э.Шишкин
Д.Е.Карпов
Г.В.Анкудинова
С.А.Лавров

НАСТАВНИЧЕСТВО

Системе наставничества, обучению и адаптации работников всегда уделялось большое внимание.

Институт наставничества распространяется как на рабочие, так и на инженерные специальности. Вновь принятые и переведенные на новую должность сотрудники проходят программу адаптации под кураторством опытных наставников.

Помимо индивидуального практикуется и групповое наставничество, например, несколько раз в год ведущие технические специалисты предприятия проводят занятия по техническим вопросам с работниками отдела продаж, отдела маркетинга и других подразделений.

Наставники обладают педагогическим талантом. Показателен пример Мачкиниса Виктора Ивановича – начальника службы надежности, работающего на предприятии более 55 лет.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Карьерный рост: предприятие проводит политику внутренней ротации и последовательного назначения сотрудников на более ответственные должности.

Привлечение на предприятие молодежи: оформление на практику, трудоустройство подростков на период летних каникул,

материальная поддержка молодых специалистов, включая помощь в оплате ипотеки или аренды жилья.

Охрана здоровья и безопасность: проводится специальная оценка условий труда рабочих мест, ежегодные медицинские осмотры, оборудованы комнаты для приема пищи.



В.И.Мачкинис со своими учениками

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Наша компания формирует такую корпоративную среду, чтобы люди могли раскрывать свой профессиональный потенциал и при этом чувствовать социальную поддержку.

В центре внимания руководства компании находится здоровье сотрудников.

Ежегодно проводится страхование всех работников от клещевого энцефалита, болезни Лайма, по программе страховой компании «МАКС» предоставляются услуги стоматологической помощи. Организуется вакцинация сотрудников, при необходимости может быть оказана первая доврачебная помощь и обеспечено лечение в дневном стационаре при поликлинике № 8.

Проводятся ежегодные бесплатные флюорографические обследования всех работников.



ЗАБОТА О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

Мы с благодарностью относимся к нашим пенсионерам и оказываем им возможную поддержку.

Жителям блокадного Ленинграда и труженикам тыла выплачивается материальная помощь ко Дню Победы.

Пенсионерам Общества выплачивается материальная помощь ко Дню Старшего поколения.

Родственникам умерших пенсионеров, отработавших более 10 лет на предприятии, оказывается материальная помощь на ритуальные услуги.



На предприятии выпускается корпоративная газета «Томский манометр», в которой освещается информация о важных событиях завода, задачах и планах на будущее, публикуются поздравления сотрудников с праздниками и юбилеями.

Корпоративный досуг – это незаменимая культурная часть компании, которая является одним из факторов для плодотворной работы любой организации.

Администрация нашей компании совместно с профсоюзным комитетом организует различные мероприятия как для сотрудников, так и для членов их семей.

Это позволяет всем лучше узнать друг друга в неформальной обстановке, более качественно в дальнейшем выстраивать коммуникации для решения производственных задач.

Традиционно проводятся конкурсы детского творчества, где активно участвуют дети и внуки работников предприятия. Родители детей, которые идут в первый класс получают материальную поддержку к 1 сентября.



Профсоюзный актив и Совет ветеранов Общества принимают активное участие в городских и районных выставках народного творчества, празднике урожая, где занимают только призовые места.

На предприятии разработана программа развития компетентности для молодых специалистов, предусматривающая при прохождении этапов дополнительные финансовые выплаты и частичную компенсацию аренды жилья или процентов по ипотеке.

Уже более полвека на заводе существует традиция по выпуску юбилейного прибора к памятным датам. Лучшие работники примут участие в выпуске юбилейного 133 миллионного манометра в этом году. В этот раз выбран глубиномер ГМ-08, который в декабре после торжеств, займет свое место в заводском музее.



С БЛАГОДАРНОСТЬЮ



ВСЕМ, КТО УЧАСТВОВАЛ В СТАНОВЛЕНИИ
И РАЗВИТИИ НАШЕГО ЗАВОДА





ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

МАНОТОМЪ

ТОМСКИЙ МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД

- 📍 Россия, 634061, г.Томск, пр.Комсомольский, 62
- ☎ +7 (3822) 288-888, 288-879, 903-445
- ✉ manotom@manotom.com
- 🌐 www.manotom.com



1941-2021